



Checklist WZD

Een checklist om volgens het gedachtegoed van Vrijheid & Veiligheid en de WZD te gaan werken binnen de eigen organisatie.

Onderwerp:

0 Eigenaarschap

In de organisatie is bekend wie verantwoordelijk is voor het implementeren van de WZD en de visie op vrijheid en veiligheid

1: Beleid

Beleid is gecreëerd met behandelaren en verpleegkundigen

Beleid is vastgesteld

Voor thuiszorg en dagbesteding is bekend wat het beleid is

Vastgesteld is of er sprake kan zijn van 2 regimes (WZD & WVGZ) onder een dak en hoe daar mee om wordt gegaan

Er is een visie op technologie om toe te passen bij zorg op maat

Er is geïnventariseerd welke gebouwtechnische aanpassingen gewenst zijn

Er is een plan waaruit blijkt dat het inzetten van techniek en de aanpassingen ook daadwerkelijk gerealiseerd gaan worden

Er is een overeenkomst met een onafhankelijke klachtencommissie

Er zijn afspraken gemaakt met de CvP

Er is beleid over wie de medische verklaring opstelt bij een RM

Er is bekend wie zorg draagt voor de 2 jaarlijkse rapportage en analyse

Er is bekend hoe deze rapportage en analyse tot stand komt

Huisregels zijn getoetst op veiligheid op maat (bijvoorbeeld bezoektijden) -----

Klachtrecht WZD opgenomen in klachtenregeling

Beleid, huisregels, klachtenregeling hebben instemming van de CR

2: Rollen

De WZD functionarissen zijn aangewezen

De Cliëntenraad heeft advies gegeven over de aangewezen WZD functionarissen

De WZD functionarissen zijn op de hoogte en kennen hun rol

De zorgverantwoordelijken zijn bekend en zij kennen hun rol

De externe expert is bepaald en is geïnformeerd

De Cliëntvertrouwenspersoon is bekend

Huisartsen zijn geïnformeerd

Er zijn afspraken gemaakt met de huisarts(en) over hun (mogelijke) rol



3: Informatieverstrekking

- De visie is opgenomen in de informatiemap voor nieuwe bewoners
- De CVP is opgenomen in de lijst met belangrijke personen voor verwanten
- Clientadviseurs zijn geïnformeerd
- Verwanten zijn geïnformeerd
- Stakeholders zoals Rvt, CR, VVAR, omwonenden zijn geïnformeerd

4: Dossier

- Er zijn afspraken over welke WZD gerelateerde zaken waar genoteerd worden in het dossier
- Behandelaren en zorgprofessionals zijn bekend met deze afspraken
- Zorgverantwoordelijken zijn in staat te rapporteren
- BOPZ dossiers zijn overgezet naar WZD dossiers
- Rechtspositie van bewoners is in het dossier op orde (WB/WOB)
- Eerste contactpersoon bekend
- Vertegenwoordiger bekend bij wilsbekwaam terzake

5: Doorleven van de visie

- Alle medewerkers en vrijwilligers kennen het beleid
- Receptiemedewerkers, horecamedewerkers, schoonmakers en andere niet- zorg medewerkers zijn zich bewust van het beleid en zijn in staat hier tijdens hun werk invulling aan te geven wanneer dit nodig is (bejegening, opvangen, terugbrengen etc) ,
- Zorgprofessionals kennen het beleid
- Zorgprofessionals hebben een e-learningmodule gevolgd
- Zorgprofessionals hebben een training gevolgd met hun eigen team
- Er zijn duidelijke werkinstructies over hoe in het leerjaar gewerkt gaat worden bij het starten van een stappenplan
- Zorgprofessionals hebben dit jaar ruimte om casuïstiek te bespreken
- Zorgprofessionals zijn in staat het stappenplan te doorlopen omdat ze 1 of meerdere keren hebben geoefend
- Zorgprofessionals begrijpen de wereld van geaccepteerde risico's
- Zorgprofessionals zijn in staat om met creativiteit het gedrag van een bewoner te beïnvloeden
- Zorgprofessionals kennen hun verantwoordelijkheden in relatie tot vrijheid en veiligheid en geaccepteerde risico's



6 Technologie

- Er is bekend welke technologie toegepast wordt
Er zijn duidelijke werkinstructies voor de in te zetten technologie
Er zijn duidelijke instructies over de inzet van de GPS, het ophalen van
bewoners en daarbij behorende taakverdeling
Er ligt een projectplan om van gesloten naar gesloten op maat te kantelen,
mocht dit nodig zijn

7: Gebouwen

- Het is bekend welke impact vrijheid op maat op de gebouwen heeft
- Er zijn mogelijkheden geïnventariseerd om gebouwen waar nodig
aan te passen om veiligheid op maat te kunnen bieden
- De locatie is opgenomen in het accommodatie register WZD

8: Blijven leren

- Zorgprofessionals hebben 2 a 3 keer per jaar gedurende het leerjaar een
moment van intervisie om hun dilemma's op het gebied van vrijheid en
veiligheid te delen

9: Verantwoording

- De organisatie is in staat om twee maal per jaar te voldoen aan de
rapportageverplichting die de IGJ stelt